

## Investimenti in favore della crescita e dell'occupazione PS 52/20 FSE Regione FVG

### Percorsi di formazione per il rafforzamento delle competenze e la riqualificazione di lavoratori occupati

Edimaster la scuola edile di Trieste e Formedil di Gorizia, in collaborazione con Esmepps di Pordenone informano dell'opportunità di programmare percorsi che qui di seguito vi indichiamo:

**A chi è rivolto:**

ai lavoratori di micro imprese piccole, medie, titolari di micro imprese, soci di cooperative, lavoratori autonomi. Lavoratori in CIG o CIGS o con contratto di solidarietà possono partecipare nei periodi in cui risultano presenti in azienda.

Le imprese devono possedere i seguenti requisiti:

essere attive, non sottoposte a procedure concorsuali e in regola con il pagamento del diritto camerale annuale e DURC, e con sedi produttive collocate sul territorio regionale.

**Tipologie formative:**

a) Formazione collettiva (durata complessiva tra le 24 e le 60 ore) il numero minimo di allievi è di 5, massimo 25.

b) Formazione con modalità individuali: (durata complessiva tra le 12 e le 24 ore) le micro imprese potranno partecipare alla modalità individuale e non collettiva.

Gli interventi formativi devono essere finalizzati al riallineamento delle competenze e delle conoscenze a favore dei lavoratori e degli imprenditori per lo sviluppo della competitività di impresa, in considerazione della trasformazione dei modelli organizzativi e di business a seguito del periodo di emergenza da COVID 19. La formazione dovrà tendere a generare approcci innovativi atti a fronteggiare la fase di crisi e la relativa ripresa economica. L'innovazione riguarda in breve tutti i processi di definizione e implementazione di innovazioni tecnologiche di prodotto o di processo nell'impresa in un'ottica di sostenibilità.

**Aree tematiche:**

**Innovazione di processo** (introduzione di un metodo di produzione, gestione o fornitura migliorato e sostenibile)

**Innovazione di prodotto** (miglioramento di un prodotto esistente o creazione di uno nuovo migliorando l'aspetto qualitativo il design, il contenuto tecnologico e sia sostenibile, attraverso lo sviluppo di nuove soluzioni per migliorare la competitività dell'impresa).

**Innovazione organizzativa** (migliorie nella struttura organizzativa, degli orientamenti strategici, metodologia di management con particolare riferimento ai principi della responsabilità sociale di impresa. Compresa l'introduzione dello smart working emergenziale o ordinario, tutte le forme di lavoro agile, flessibile rispetto il luogo e l'orario).

**Internazionalizzazione:** apertura a nuovi mercati attraverso una progettazione e gestione dei processi.

**Digitalizzazione e impresa 4.0:** adattamento dei processi aziendali alle esigenze imposte dall'era digitale, dell'impresa per aumentarne la competitività.

**Strategia regionale di ricerca e innovazione per la specializzazione intelligente della Regione FVG.** Aree di specializzazione visionabili sul sito [www.regione.fvg.it](http://www.regione.fvg.it)

Per ulteriori informazioni e chiarimenti vi chiediamo di contattare i seguenti recapiti:

[francesca.cosma@formedilgo.it](mailto:francesca.cosma@formedilgo.it) [mdalbo@scuolaedilets.it](mailto:mdalbo@scuolaedilets.it) [avarin@scuolaedilets.it](mailto:avarin@scuolaedilets.it)

Si chiede di compilare la scheda allegata, qualora sia di vostro interesse partecipare:

Io sottoscritto .....titolare

dell'impresa.....Dimensione impresa: .....

sedi produttive collocate sul territorio (indirizzo sede e recapiti telefonici email) .....

.....

nome cognome, indirizzo mail e recapito telefonico del referente:

.....

.....

Indicare il numero lavoratori coinvolti:

( ) Formazione collettiva: numero minimo 5 .....

( ) Formazione con modalità individuale: massimo 3 .....

Area tematica individuata .....